

# Lupa toimia eri tavalla

*Miten hyvät ja loistavatkin ajatukset saisi muutettua uudenlaiseksi toiminnaksi? Lupa toimia eri tavalla sopii sekä ihmisille, joiden tehtävänä on johtaa organisaatioita, että ihmisille joiden tehtävänä on toteuttaa strategioita.*

Kuva: Sami Paju

Kuka?

## Anssi Tuulenmäki

- Syntynyt Lappeenrannassa 1972.
- Vaimo ja kaksi kokeilemalta oppivaa lasta. Harrastukset: Uuden etsiminen, jääkiekko, sarjakuvat ja purjehdus.
- Tutkija, tutkimuspäällikkö, yli-innovaatioaktivisti, organisaatioiden kehittäjä vuodesta 2001 lähtien.
- KTM, Helsingin kauppa- korkeakoulu, 2001.
- Kirjoittanut kirjan Lupa toimia eri tavalla (Talentum).
- Oli ehdolla Vuoden puhujaksi Vuoden puhujaa -gaalassa 2017.

Yrittäjä, yli-innovaatioaktivisti **Anssi Tuulenmäki** aktivoi ihmisiä uuden luomisen taidoissa. Hän on puhunut kokeilemalla kehittämisestä noin 500 kertaa viimeisen 7 vuoden aikana ministeriöistä kouluihin ja start-upeista suuryrityksiin. Sote-sektorille hän on luennoinut asiasta noin 20 kertaa eri puolilla Suomea. Puheiden lisäksi Tuulenmäki kouluttaa ihmisiä kokeilemalla kehittämiseen.

- Pääministeri **Juha Sipilän** hallitusohjelman yhdeksi kärkihankkeeksi on kirjattu ”otetaan käyttöön kokeilukulttuuri”. Kulttuurin käyttöönotto ei tietenkään tapahdu nappia painamalla. Yksiselitteistä ei ole myöskään se, miten kokeilukulttuurin etenemistä voisi ja pitäisi seurata, Tuulenmäki avaa.

- Kysimme myös sitä, mitkä ovat parhaita mittareita kokeilukulttuurin edistymiselle. Kaikkein tärkeimpinä mittareina pidettiin sitä, että ajattelumme muuttuvat ja sekä riskejä että epäonnistumisia aletaan hyväksyä aiempaa enemmän.

**Erityisesti uuden** arvon löytäminen ja luominen, kokeilemalla ja kokeamalla kehittäminen, sekä strateginen innovaatio ovat Anssi Tuulenmäen kiinnostuksen kohteita. MIND on maailman muuttamisesta kiinnostuneiden ihmisten verkosto, jonka ytimessä on Aalto-yliopiston nykyisiä ja entisiä tutkijoita.

- Julkinen sektori on jumissa osastoineen- ja budjetteineen, Tuulenmäki toteaa.

- Toiminnasta puuttuu enemmän asiakkaiden ja henkilöstön hyvinvointiin tähtääviä halpoja kokeiluja, jotka voivat synnyttää uudenlaista suunnittelua. Tämä on tärkeää erityisesti ihmiskeskeisten sote-asioiden parissa.

Tuulenmäen mukaan kaikkea vastuuta uuden luomisesta ei voi säilyttää yksittäisten ihmisten harteille.

- Suurempi ongelma on se, että nykyiset organisaatorakenteet on optimoitu pyörittämään rutiinomaisesti päivittäistä toimintaa. Kyseinen malli toimi vielä 50 vuotta sitten vallinneessa, suhteellisen staattisessa maailmassa. Liukuhina-ajattelu ei kuitenkaan kannata 2010-luvun rallirataa muistuttavassa ympäristössä, summaa Anssi Tuulenmäki.

Katso Anssi Tuulenmäen luentovideo [TÄÄLTÄ!](#)